Информация о реализации мероприятий по противодействию коррупции в АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Информация о выполнении мероприятия
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения				
1.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	В 2023 году разработаны и утверждены: - Кодекс этики и служебного поведения работников АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии; - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии; - Положение о комиссии по противодействию коррупции в АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии; - Положение о «Телефоне доверия» АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии; - Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; - В трудовые договоры работников учреждения включены антикоррупционные положения. Нормативные правовые акты, разработанные учреждением размещены на официальном сайте АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии «volgaopera.ru».
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур				
2.1.	Введение процедуры информирования работником учреждения руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	В 2023 году от работников учреждения в адрес руководителя учреждения информация о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступала. В связи с отсутствием необходимых оснований проверки в отношении работников учреждения, связанных с несоблюдением ограничений,

	и порядка рассмотрения таких сообщений.			запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушением ограничений касающихся получения подарков, не проводились.
2.2.	Введение процедуры информирования работником руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другим работником учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	В 2023 году от работников учреждения в адрес руководителя учреждения информация о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступала.
2.3.	Введение процедуры информирования работником учреждения руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	В 2023 году от работников учреждения в адрес руководства учреждения уведомлений о возникновении конфликта интересов не поступало.
2.4.	Введение процедур защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	В 2023 году процедура защиты работников учреждения, сообщивших коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения не осуществлялась.
3. Обучение и информирование работников учреждения				
3.1	Ознакомление работников учреждения под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального акта.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	При приеме на работу работники учреждения ознакамливаются с коллективным договором и приложением к нему, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда работников, положением о премировании и материальном стимулировании работников, положением о совещательном органе, должностной инструкцией, кодексом этики и служебного поведения работников, политики оператора в отношении обработки персональных данных, положением о защите персональных данных, положением о конфиденциальной

				информации. Также, при принятии локальных нормативных актов в области антикоррупционной политики документы доводятся под роспись до исполнителей.
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	Уполномоченными должностными лицами, в том числе с участием сотрудников правоохранительных органов проводились обучающие мероприятия с работниками учреждения по изучению нормативных правовых актов в целях предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений. Ознакомление работников с новыми правовыми актами в сфере противодействия коррупции осуществляется, в том числе с использованием электронной почты. В рамках обучения, индивидуальных бесед, собраний с трудовыми коллективами проведена разъяснительная работа с работниками учреждения о принятых в учреждении специальных антикоррупционных процедурах, в т.ч. принципах и правилах служебного поведения работников, о коррупционно-опасных ситуациях в служебной деятельности, создающих возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работников законодательством Российской Федерации, о необходимости уведомлять работодателя, комиссию по противодействию коррупции обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о наличии на сайте учреждения контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений и т.д.) для направления сообщений о фактах коррупции.
3.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур при исполнения обязанностей.	в течение года (по мере необходимости)	Ответственные должностные лица	Уполномоченными должностными лицами проведена работа по индивидуальному консультированию работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур при исполнения обязанностей. Также до работников учреждения доведена информация о правилах функционирования «телефона доверия» учреждения.

4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы				
4.1.	Подготовка и представление руководителю учреждения отчетных материалов.	декабрь	Ответственные должностные лица	Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте АУ «Чувашский государственный театр оперы и балета» Минкультуры Чувашии «volgaopera.ru» в разделе «Противодействие коррупции».

И.о. директора А.В. Попов